

Lovpligtig redegørelse om samfundsansvar samt måltal for det underrepræsenterede køn og politikker for miljøforhold | Jf. årsregnskabslovens § 99a og 99b

Nærværende redegørelse udgør en del af ledelsesberetningen for koncernen i JP/Politikens Hus A/S årsrapport 2016 gældende for regnskabsperioden 1. januar - 31. december 2016.

Baggrund

JP/Politikens Hus er baseret på en decentral organisationsstruktur, færrest mulige politikker på tværs af forretningsenhederne og størst mulig respekt for de enkelte forretningers redaktionelle og kommercielle ståsted med organisering i selvstændige redaktionelle enheder. Denne grundholdning afspejles også i vor tilgang til koncernens arbejde med ansvarlighed. Det er de enkelte forretningsenheder, som fastlægger og udmønter arbejdet med samfundsansvar.

Redegørelsen indeholder koncernens og forretningsenhedernes tilgang til samfundsansvar, politik for det underrepræsenterede køn og arbejdsmiljø- og sundhedspolitik, miljø- og bæredygtighedstiltag samt overblik over dagbladenes væsentligste tiltag med samfundsmæssigt sigte i 2016.

Principper for samfundsansvar

Principperne om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion er en del af gældende dansk ret og gælder naturligvis også JP/Politikens Hus. Vort bidrag er herudover at se virksomheder, myndigheder og magthavere efter i sømmene for at sikre, at de fastholdes på de globale principper og retningslinjer for samfundsansvar.

Samfundsansvar med omtanke

De to fonde, der ejer JP/Politikens Hus A/S, har det som den væsentligste del af deres formål at sikre udgivelsen af de uafhængige dagblade Ekstra Bladet, Morgenavisen Jyllands-Posten og Politiken, som i lighed med andre medier spiller en væsentlig rolle i den demokratiske proces.

Samfundsansvaret er derfor en naturlig og integreret del af virksomhedens formål, aktiviteter og forretningsstrategi.

Dagbladenes opgave er først og fremmest på print, net og mobile medier at rapportere og oplyse om forhold i Danmark og i verden omkring os og således skabe grundlag for den demokratiske debat. Dagbladenes udgangspunkt er at forvente åbenhed af politiske og andre magthavere og tilsvarende selv at udvise denne åbenhed. Dagbladenes etiske regler fremgår af dagbladenes hjemmesider.

Hertil kommer på en række områder et meget direkte samfundsengagement. Jyllands-Posten, Politiken og Ekstra Bladet arrangerer debatmøder om aktuelle emner og er mediepartnere i en række kulturelle og sportslige arrangementer. JP/Politikens Hus støtter endvidere ytringsfrihedsprojekter uden for landets grænser.

Koncernen driver et stort antal husstandsomdelte lokalaviser i både Danmark og Sverige. Aviserne rummer praktiske oplysninger og nyheder til borgerne om netop deres lokalområde og er således en vigtig forudsætning for, at borgerne kan tage aktivt del i nærdemokratiet. Også lokalaviserne er i nærkontakt med borgerne i deres område gennem arrangementer, sponsorstøtte med videre.

JP/Politikens Forlag udgiver bøger med journalistisk, oplysende og debatskabende indhold og afholder tillige debatmøder og interviews med forfattere m.fl. i Forlagets boghandel "Boghallen". I 2016 afholdt Boghallen 114 sådanne arrangementer. Forlagets bøger og andre aktiviteter er dermed med til at belyse samfundsaktuelle problemstillinger.

Fondsejerskabet har også et almennyttigt sigte: Politiken-Fonden og Jyllands-Postens Fond støtter økonomisk en række sociale, kulturelle, medie- og uddannelsesmæssige formål især på områder, hvor det offentlige efterlader et udækket behov.

Indsats vedrørende det underrepræsenterede køn

JP/Politikens Hus har gennem flere år haft opmærksomheden rettet mod at få flere kvinder i ledelsen. Vi har en konkret målsætning om at have 40 pct. kvinder i ledelsen. Fra 2008 til 2015 er andelen af kvinder i ledelsen steget fra 28 pct. til 34 pct.

I 2015 blev indsatsen forstærket yderligere med en række nye tiltag. Væsentligst udarbejdede hver hovedforretning tre-årige handlingsplaner, der løber frem til 2018. Handlingsplanerne skal bidrage til, at indsatsen for flere kvinder i ledelsen bliver en integreret del af rekrutteringsprocesser og arbejdet med lederudvikling. Handlingsplanerne evalueres løbende.

Derudover gennemføres hvert 3-5 år en spørgeskemaundersøgelse, senest i 2015, der afdækker medarbejdernes oplevelser af muligheder og barrierer for at blive leder. Endelig er der i koncernens mentorprogram særlig fokus rettet mod udvikling af kvindelige ledere i alle forretningsenheder.

I 2016 er andelen af kvinder i ledelsen fortsat 34 pct. Arbejdet med at højne antallet af kvinder i alle ledelsesorganer fortsættes i 2017.

For JP/Politikens Hus A/S' bestyrelse er den vedtagne målsætning og politik, at der tilstræbes en ligelig kønsmæssig fordeling. Henset til kontinuitet i bestyrelsen, kompetencefordeling og bestyrelsens størrelse i øvrigt, er det målsætningen, at intet køn har en lavere repræsentation end 33 pct. i 2017. Andelen af kvinder i bestyrelsen er fra 2015 til 2016 faldet fra 25 pct. til 17 pct. Det skyldes, at bestyrelsen i 2016 blev reduceret fra otte til seks medlemmer. Blandt de to udtrådte medlemmer var der én kvinde og én mand. Der er ikke siden blevet ændret i bestyrelsen, hvorfor målet om en repræsentation på mindst 33 pct. ikke er nået. Det påhviler bestyrelsesformanden sammen med ejerne at arbejde for, at målsætningen opfyldes. Der er ikke fastsat målsætning for kønsmæssig fordeling for andre bestyrelser i koncernen.

Arbejdsplads med omtanke

JP/Politikens Hus både støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder. Mediebranchen er tæt reguleret af overenskomster og lokalaftaler, som i sagens natur forhandles kollektivt. Respekten for organisationsfrihed og retten til kollektiv forhandling er selvsagt fuldt ud respekteret og anerkendt i virksomheden.

Privatlivspolitik er et højt prioriteret område i alle medier i JP/Politikens Hus. Brugere skal være trygge ved at anvende vores digitale medier og øvrige tjenester. Vi arbejder på gennemsigtighed og åbenhed omkring indsamling og behandling af personoplysninger. Vore medier har egne persondatapolitikker på deres hjemmesider, ligesom de tværgående politikker findes på koncernens hjemmeside (<http://jppol.dk/da/specialsider/cookies.aspx>).

I JP/Politikens Hus har vi retningslinjer for vores redaktionelle medarbejders mulighed for bijob. Ansvar for disse retningslinjer er placeret hos de enkelte dagblade, og retningslinjerne fremgår af såvel ansættelseskontrakter som af lokale politikker.

Vi har siden 2006, da det blev indført som et lovkrav, haft en nedfældet arbejdsmiljø- og sundhedspolitik. Den danner grundlag og udstikker de overordnede retningslinjer for, hvorledes arbejdsmiljøarbejdet skal foregå i koncernen. Med løbende mellemrum tages arbejdsmiljø-politikken op til revision i arbejdsmiljøudvalgene, så virksomhedens arbejdsmiljø- og sundhedspolitik holder sig relevant.

Den lovpligtige APV-vurdering er udvidet og omfatter også gruppeinterview med henblik på at få et mere nuanceret indblik i eventuelle arbejdsmiljøproblemer, herunder særligt problemer med det psykiske arbejdsmiljø, hvor spørgeskemaundersøgelser generelt har vist sig at være mangelfulde i forhold til at få belyst eventuelle problemer. Alle arbejdspladser og arbejdsfunktioner er omfattet af arbejdsmiljø- og sundhedspolitikken, herunder leverandører og eksterne håndværkere, hvis arbejde har indflydelse på arbejdsmiljøet.

I 2017 vil der være særlig fokus på arbejdsrelateret vold – også uden for arbejdstid – der finder sted, når en medarbejder udsættes for vold, trusler, krænkelser, herunder digitale krænkelser og chikane, som kan relateres til arbejdet. Formålet er at få foretaget en kortlægning af særligt udsatte medarbejdergrupper og drøfte forebyggelse. I forbindelse hermed registreres alle hændelser, hvor trusler eller krænkelser har fundet sted.

Arbejdsmiljøpolitikken foreskriver, at vi udvikler og forbedrer arbejdsmiljøet, så det er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling, at vi prioriterer sikkerhed, sundhed og trivsel højt, at arbejdsmiljøet indgår som en integreret del af virksomhedernes øvrige forretningsgange, at vi arbejder systematisk og effektivt med forbedringer på baggrund af et samlet overblik over eksisterende arbejdsmiljøpåvirkninger og -forhold, at vi viser behørig respekt for den enkelte medarbejders behov, og at vi sikrer, at arbejdsmiljøarbejdet foregår i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere samt andre relevante udvalg og afdelinger, herunder Samarbejdsudvalget og vor afdeling for løn og personale.

Vi arbejder systematisk med at forebygge arbejdsulykker blandt andet med afsæt i arbejdspladsvurderinger. Der udfærdiges årlige ulykkesstatistikker, ligesom nærvæd-ulykker registreres for at sikre bedst mulig forebyggelse af ulykker. Arbejdspladserne tilpasses de enkelte medarbejders behov, og vi tilbyder coaching om stress, flekstidsordninger og gratis personlig rådgivning omfattende psykologer, speciallæger i psykiatri, socialrådgivere, speciallæger i almen medicin og misbrugs konsulenter gennem en aftale med Falck Healthcare. Denne service har åbent døgnnet rundt med tilbud om at afholde første personlige samtale inden for 24 timer efter henvendelsen.

Via pensionsordningen tilbyder vi medarbejdere adgang til råd om og vejledning til at håndtere fysiske, psykiske og sociale problemer – store som små. Ordningen er et supplement til den eksisterende Falck Healthcare ordning. Ansatte tilbydes helbredssikring med udvidet dækningsområde mod en mindre egenbetaling. Medarbejdernes børn er også omfattet.

Med udgangspunkt i loven om røgfri miljøer har JP/Politikens Hus vedtaget en rygepolitik i maj 2007, således at medarbejdere i JP/Politikens Hus beskyttes mod passiv rygning. Politikken er blevet revideret i 2012 og 2016 og indebærer, at der ikke må ryges inden døre, hvilket også omfatter kantiner, kontorer, trapper, toiletter, elevatorer, gangarealer, mødelokaler og foredragssale. Dette forbud omfatter som noget nyt også e-cigaretter.

Vi tilbyder sunde kantineforhold i vidt omfang med vægten på økologiske råvarer og maksimalt fedtindhold i kød på 10 procent. Kantinerne på Rådhuspladsen og i Viby prioriterer anretninger med et minimum af fedt og sukker.

Vi tilbyder endvidere medarbejderne ergonomisk rådgivning, afspændingsmassage, influenza-vaccination, rygestopkurser, misbrugsbehandling, hjertestartskurser, førstehjælps- og repetitionskurser en gang om året, samt fælles motion i form af løb med videre.

Koncernens gennemsnitlige sygefraværsprocent var i 2015 2,9 pct., i 2014 var fraværsprocenten 2,6 pct. Det er lidt lavere end gennemsnittet for Dansk Arbejdsgiverforenings område (DA), som i 2015 og 2014 var på henholdsvis 3,1 pct. og 3,0 pct. DA offentliggør først sygefravær for 2016 i april, hvorfor fraværsprocent for 2016 ikke indgår i redegørelsen.

I JP/Politikens Hus får medarbejdere, med undtagelse af studentermedhjælpere og freelancere, der aftræder frivilligt, tilbud om et afgangssamtale, der skal afdække deres vurdering af arbejdspladsen. Af interviewene fremgår det i 2016, at 80 pct. kan forestille sig at vende tilbage til koncernen på et senere tidspunkt, mens 90 pct. ville anbefale andre at søge job i JP/Politikens Hus. I 2015 kunne 90 pct. forestille sig at vende tilbage på et senere tidspunkt, mens 90 pct. ville anbefale andre at søge job i JP/Politikens Hus. På en skala fra 1 til 7 – hvor 1 er meget utilfreds, og 7 er meget tilfreds – var der i 2016 et gennemsnit på 5,4 i den samlede tilfredshed med tiden i JP/Politikens Hus, i 2015 var tallet 5,2.

Vi arbejder for at skabe rammer, så flere stillinger i koncernen kan besættes af personer, der ønsker at komme i jobtræning, ligesom vi er positive over for stillinger til handicappede medarbejdere og medarbejdere i fleksjob. I 2016 er der også indledt en dialog med Københavns Kommune om muligheden for at tilbyde ansættelse til flygtninge.

Udgivelse med omtanke

Den trykte avis er en stor indtægtskilde i JP/Politikens Hus. Traditionelt er avistryk en miljøbelastende produktionsform, og bevidstheden herom har skærpet det miljømæssige fokus. Vi arbejder således målrettet mod at minimere virksomhedens miljøbelastning på alle niveauer. I JP/Politikens Hus vil vi gerne bidrage til et bedre klima foruden at skrive om det.

Vi køber papir ind i et branchefællesskab, som har sikret en grøn produktion af papiret og genplantning af træer, ligesom vi nu udelukkende anvender miljøcertificeret papir i avisproduktionen. Vi bidrager endvidere aktivt i branchefællesskaber til at udvikle mindre miljøbelastende trykmetoder, trykfarver og rensesværker, og ikke-solgte aviser genanvendes.

I distributionen har arbejdet med at reducere miljøbelastningen medført, at der i 2016 er blevet indsat yderligere 110 lydsvage el-scootere, så der nu samlet kører over 500 el-scootere, som især er effektive i villakvarterer og i bynær geografi, hvor de afløser benzinscootere og varebiler. I bykernerne er der som forsøg indsat 40 el-cykler. De er langsommere end scootere, men har bedre manøvreegenskaber og er derfor optimale i tæt geografi. Herefter sker omkring 30 pct. af den samlede omdeling med ældre køretøjer mod omkring 25 pct. i 2015, og andelen forventes at stige gennem de kommende år.

Der er løbende fokus på energiforbrug på serverudstyr/-kapacitet. Der arbejdes på optimering af it-infrastruktur og serverkapacitet gennem kontinuerlig investering i effektiv kapacitet, der bruger mindre strøm. I 2016 er det centrale disksystem blandt andet erstattet med et væsentligt mere energieffektivt system, og mailservere er erstattet med mailservere i skyen. På Rådhuspladsen er vi gået fra konventionel køl til fjernkøl, hvilket også bidrager til nedbringelse af energiforbruget.

Koncernen har også et miljøudvalg blandt medarbejderne, som løbende opdaterer kataloget over områder, hvor vi kan mindske koncernens unødige energiforbrug. Miljøudvalget lægger tips og tricks på vores intranet, så medarbejderne opfordres til at spare på CO₂-forbruget og tænke mere miljørigtigt.

Det løbende fokus på nedbringelse af el-forbruget har medført, at det samlede el-forbrug på koncernens to hovedadresser på Grøndalsvej 3 i Viby og Rådhuspladsen 37 i København er faldet med 7,9 pct. fra 3.466 MWh i 2015 til 3.191 MWh i 2016.

I 2016 har miljøudvalget også arbejdet målrettet med aktiviteter, der skal sikre bedre affaldssortering. På baggrund af en række test med sorteringsøer, er der udarbejdet en samlet plan for optimering af affaldssortering på koncernens to hovedadresser på Grøndalsvej 3 i Viby og Rådhuspladsen 37 i København. Planen er implementeret i Viby og implementeres i 2017 på Rådhuspladsen. I 2016 er der på Rådhuspladsen også gennemført sorteringstiltag i forhold til afhentningen af affald. Der er bl.a. opsat nye skilte ved containere, og der sorteres nu også flasker og emballageglas, madaffald, plastdunke og -flasker samt transportemballagefolie. Mængden af småt brændbart var i 2016 259 ton, hvilket er på samme niveau som i 2015.

I relation til vore kantineindkøb køber vi, så vidt muligt, økologisk kød og primært fisk fra bæredygtigt fiskeri. Kaffe og te er Fair Trade produkter, og kantinerne arbejder målrettet på at undgå madspild. PVC-holdig emballage undgås og erstattes med alternativer.

Overskud med omtanke

JP/Politikens Hus er en fondsejet virksomhed. Målet er at sikre udgivelsen af de tre dagblade, men der er i højeste grad også et samfundsmæssigt sigte. Hvert år uddeler Politiken-Fonden og Jyllands-Postens Fond større beløb til sociale,

kulturelle, presse- og uddannelsesmæssige formål eller til andre samfundsopgaver særligt på de områder, hvor det offentlige ikke har mulighed for at yde støtte i tilstrækkeligt omfang.

Politiken-Fonden har blandt andet ydet støtte til SPIRE 17, Politikens Frihedspris, Politikens Litteraturpris, Humanity in Action, Dansk Pen, publikumsprisen ved CPH:DOX, Copenhagen Summer Dance 2016, Folkemødet på Bornholm, en række fotografiske projekter, foto- og kunstbøger, Det Kongelige Bibliotek, Foreningen for Undersøgende Journalistik, International Media Support m.fl., Buster Filmfestival for Børn og Unge, Copenhagen Summer Festival samt meget mere.

Jyllands-Postens Fond har i 2016 ydet støtte til blandt andet krisecentre, foreninger for fysisk/psykisk handicappede, forskning og sygdomsbekæmpelse, børne- og ungdomsarbejde, spejdere, musik- og teaterarrangementer, bogudgivelser, diverse foreninger og sammenslutninger, gallerier og kunstcentre, herunder støtte til ARoS-udstillingen *On The Edge* med fotografier af den amerikanske fotograf Robert Mapplethorpe.

Herudover er koncernens dagblade på helt afgørende vis med til at sikre og støtte et rigt idræts- og kulturliv, undervisning med videre.

Samfundsansvarsinitiativer på Ekstra Bladet

- > I 2016 har Jyllands-Posten, Politiken og Ekstra Bladet sammen lanceret "Newsdesk", som er et helt nyt interaktivt læringsværktøj, hvor elever og studerende kan producere deres egen avis. Newsdesk bidrager til forståelse af mediernes rolle i vores demokrati og kan styrke elevernes sproglige evner. Systemet kan anvendes gratis af alle uddannelsesinstitutioner, hvor Politiken og Ekstra Bladets tidligere avisværktøj "Redaktionen" kun kunne anvendes af grundskoleelever i 6.-10. klasse. Når eleverne har lavet deres avis, bliver den trykt i 500 eller 1.000 eksemplarer og leveret på skolen, så eleverne kan distribuere dem i lokalområdet. Avisen ligger også online som en digital avis, og elevernes medieproduktioner kan deles på de sociale medier.
- > Ekstra Bladet støtter den årlige Mediekonkurrence for Skoler. Årets konkurrence var et samarbejde med Amnesty International støttet af Danida over emnet: "My body – My rights". 300.000 skoleaviser blev trykt og distribueret i hele Danmark. Amnesty, Ekstra Bladet og Politiken lavede et omfattende lærermateriale og elevsite (trykt og online) om emnet og den journalistiske genre til brug i undervisningen før og under mediekonkurrencen.
- > Ekstra Bladet støtter på forskellig vis idrætslivet i Danmark. Blandt andet står Ekstra Bladet bag "Skolefodbold" – verdens største skolefodboldturnering, som Ekstra Bladet har arrangeret siden 1961. Projektet udtrykker Ekstra Bladets engagement i at drive fodbolden – også i skolerne. En af konsekvenserne har blandt andet været, at antallet af pigespillere er steget betydeligt, efter pigefodbold blev en del af turneringen.
- > I samarbejde med Dansk Idræts Forbund og Team Danmark støtter Ekstra Bladet Sportens "Hall of Fame", det tætteste vi kommer på et idrætsmuseum i Danmark.
- > Ekstra Bladet foretager hvert år en juleindsamling i samarbejde med Dansk Folkehjælp til fordel for fattige danske børn. En julehjælpsspakke består af 500 kroner til køb af mad, 500 kroner til legetøj og 500 kroner til sportsudstyr. Ansøgere skal godkendes af deres kommune for at kunne komme i betragtning. Hver indsamlet krone går ubeskåret til de udvalgte familier.
- > Ekstra Bladet uddeler hvert år Victorprisen opkaldt efter en af Ekstra Bladets forhenværende chefredaktører, Victor Andreasen. Prisen gives til en eller flere personer i medieverdenen for en helt ekstraordinær indsats. I 2016 gik prisen til Radio 24/7's 'Den korte radioavis'.
- > Ekstra Bladet støtter 'Kravling', der er de journaliststuderendes fejring af indhold og talent. Ekstra Bladet bakker også op om 'Medielejr', der ligeledes er et initiativ som støtter journaliststuderende.
- > Ekstra Bladet er desuden deltager ved Folkemødet på Bornholm.

Samfundsansvarsinitiativer på Jyllands-Posten

- > Jyllands-Posten er i vidt omfang involveret i undervisnings- og oplysningsaktiviteter. Avisen har som målsætning at være blandt landets førende udbydere af viden målrettet undervisningssektoren – primært grundskolen og de gymnasiale uddannelser. Jyllands-Posten er en af de største producenter af digitaliseret undervisningsmateriale i Danmark. Et af de tilbud, Jyllands-Posten stiller til rådighed, er et samlet undervisningsunivers i form af viden.jp.dk med undervisningstemaer og artikelsier. I 2016 har Jyllands-Posten sammen med Ekstra Bladet og Politiken desuden lanceret det nye interaktive undervisningsværktøj "Newsdesk".
- > Det er en central del af Jyllands-Postens samfundsansvar at arbejde for at styrke demokratiet og udbrede forståelse for liberale frihedsværdier. Derfor gennemførte Jyllands-Posten i samarbejde med De Danske Sprogcentre i 2016 temadage om danske medier og ytringsfrihed målrettet flygtninge. Målet var at give nye og kommende medborgere bedre muligheder for at forstå den danske debattradition og lægge op til, at de selv deltager i samfundsdebatten. Som en del af projektet blev der produceret undervisningsmateriale, der også er stillet gratis til rådighed for folkeskoler og gymnasier.
- > Jyllands-Posten samarbejder med en række kulturinstitutioner og arrangementer, herunder Aarhus Teater, AROs, Den Jyske Opera, Aarhus Symfoniorkester, Den Gamle By, ligesom Jyllands-Posten også samarbejder med Skanderborg Festival.
- > Kulturmødet Mors er en årlig begivenhed, som Jyllands-Posten bidrager til. I 2016 arrangerede vi to debatmøder - et om Bertel Haarders Danmarkskanon i et samarbejde med Kulturministeriet og et med journalist og forfatter Flemming Rose om kunstens og kulturkritikkens rolle. Derudover udgiver vi i forbindelse med mødet en særavis. Planerne for 2017 er ved at blive udarbejdet.

Jyllands-Posten uddeler tillige en række priser:

- > Laust Jensen Prisen, en journalistisk hæderspris stiftet i 1994, som tildeles danske journalister, der ved idéudvikling og ihærdighed har ydet en særlig indsats for pressen og det medie, de tjener. Prisen blev sidst uddelt i 2011 til journalist Keld Louie Pedersen.
- > Jyllands-Postens ytringsfrihedspris stiftet i 2006 uddeles, når emnet er oplagt. Prisen tildeles personer, som har brugt deres ytringsfrihed til at udfordre meninger og holdninger, og som har måttet betale en personlig pris for det frie ord. I 2010 faldt valget på den somalisk fødte forfatter Ayaan Hirsi Ali og i 2011 på journalist Puk Damsgård Andersen. I 2015 gik prisen til Jacob Mchangama, direktør for den juridiske tænketank Justicia.
- > Årets Sportsnavn, stiftet i 1991, uddeles én gang årligt sammen med Danmarks Idræts-Forbund. Både hold og enkeltpersoner kan nomineres. Læserne inviteres til at deltage i afstemningen om, hvem af de tre nominerede, der har gjort det bedst. Årets Sportsnavn i 2016 blev svømmeren Pernille Blume, der i 2016 som den første dansker siden 1948 vandt OL Guld i svømning. Pernille Blume vandt OL guld i 50 meter fri og desuden OL bronze i 4x100 meter medley.

Samfundsansvarsinitiativer på Politiken

Politiken har en stærk publicistisk tradition inden for kulturen – både i og uden for spalterne. Dertil kommer, at Politiken også samarbejder med en række store sports- og kulturbegivenheder.

Politiken samarbejder med og støtter en række sportsaktiviteter som for eksempel det årlige maraton i Københavns gader, Politiken Mini Maraton, svømmestævnet Christiansborg Rundt, KMD 4:18:4 samt KMD Ironman Copenhagen og Aarhus (triatlon). Der er også skak på programmet med den internationale skaktturnering Politiken Cup samt Skoleskak, der er en landsdækkende dag i skakkens tegn for elever i Folkeskolen.

I 2016 har Politiken sammen med Jyllands-Posten og Ekstra Bladet lanceret det nye interaktive undervisningsværktøj "Newsdesk".

Politiken samarbejder med en række kulturinstitutioner og kulturfestivaler:

- > Indenfor musik: Roskilde Festival, Copenhagen Jazz Festival, Copenhagen Opera Festival, Heartland Festival og Distortion.
- > Førende spillesteder som for eksempel DR Koncerthuset, Mogens Dahls koncertsal, Copenhagen Phil m.fl.
- > Indenfor kunst og museer samarbejder Politiken med Statens Museum for Kunst, Louisiana, Copenhagen Architecture Festival samt Chart Art Fair.
- > Indenfor film støttes CPH PIX, CPH DOX og Dox Bio.
- > Indenfor foto er Politiken vært for World Press Photo-udstillingen og samarbejder med Copenhagen Photo Festival.
- > Herudover er Politiken aktiv under Økologisk Guld, Copenhagen Cooking, Århus Festuge og BogForum.
- > Politiken arrangerer løbende debatmøder med nationale og internationale debattører om aktuelle emner og er en aktiv deltager i Folkemødet på Bornholm.

Politiken uddeler en række priser hvert år:

- > Politikens Undervisningspris uddeles med støtte fra Lundbeckfonden til en lærer, der udfordrer og griber eleverne, får dem engageret og viser dem nye perspektiver i undervisningen.
- > Politikens Litteraturpris, der i 2016 blev uddelt til Maria Gerhardt for digtsamlingen 'Amagermestere'. Maria Gerhardt fik hæderen og 200.000 kr. for sin digtsamling, som fortæller om, hvordan det er at befinde sig i ingenmandslandet mellem at være mand og kvinde.
- > Politikens Frihedspris (tidligere Pundiks Frihedspris). Prisen uddeles en gang årligt til en person, som har taget et fremtrædende ansvar i kampen for friheds- og fundamentale menneskerettigheder. Prisen sponsoreres af Politiken-Fonden. Prisen gik i år til læge og aktivist Rami Abdul Rahman og dokumentarist Haifa Awaad for deres indsats for de civile ofre i krigen i Syrien.
- > Årets Fund, som er Danmarks ældste idrætspris. Alle specialforbund under Danmarks Idræts-Forbund (DIF) inviteres til at indstille kandidater til kåringen af Årets Fund. Alle indstillede kandidater præsenteres i Politiken, og de ti bedst placerede hyldes ved en prisuddeling i JP/Politikens Hus sidst på året. Prisen gik i 2016 til den 19 år gamle fodboldspiller Kasper Dolberg, der i 2016 fik sit gennembrud for den hollandske storklub Ajax og blev udtaget til det danske landshold.
- > iBYEN-prisen, som blev stiftet i 2008, gives til steder eller personer, der ikke nødvendigvis gør meget for mange, men som "tænder originale lys i en verden, hvor netop originalerne kan have trange kår". Der blev i 2016 uddelt seks priser: Årets Upcoming Musiknavn, Årets Bar, Årets Spisested, Årets Festival og Årets Sted i Byen.
- > 10-12 udvalgte film dystre om Politikens Publikumspris på henholdsvis CPH Dox, CPH PIX. Filmen er udvalgt af festivalerne. På CPH Pix gives der distributionsstøtte til vinderen i form af annoncering på Politikens platforme.

–

27. februar 2017